

FMS/249/P

Roma, 24/04/2019

Gentile Iscritto,

in riferimento a quanto previsto dal rinnovo del contratto collettivo dell'Industria Metalmeccanica e dell'Installazione di Impianti del 26 novembre 2016, Titolo IV art. 17 – Welfare – Le comunichiamo che, **dal 24 aprile al 24 maggio 2019**, i lavoratori iscritti al Piano Base potranno scegliere di destinare a mètaSalute l'importo previsto dal Flexible Benefit, relativo all'anno 2019 e pari a 200,00 euro, attivando il piano sanitario integrativo D.

Il lavoratore iscritto al Piano Base, interessato a destinare il Flexible Benefit a mètaSalute, dovrà comunicarlo all'azienda la quale, **entro e non oltre il 24 maggio**, potrà attivare il piano D attraverso l'apposita procedura disponibile all'interno dell'Area Riservata Azienda nella sezione "Flexible Benefit".

I lavoratori interessati sono pertanto pregati di comunicare all'azienda con congruo anticipo la volontà di aderire al piano Flexible Benefit 2019 (PIANO D).

LAVORATORI PROVENIENTI DA PIANO FLEXIBLE BENEFIT 2018

Anche i lavoratori che lo scorso anno (2018) hanno attivato il piano Flexible Benefit con scadenza 31/05/2019 potranno chiedere all'azienda di rinnovare l'adesione al piano Flexible Benefit 2019 (Piano D). In mancanza di tale richiesta l'azienda dovrà provvedere all'assegnazione dei piani scelti per il 2019 entro il 24/05/2019.

Qualora l'azienda non comunichi il piano sanitario entro il 24/05/2019 il Fondo applicherà in automatico al lavoratore proveniente dal piano Flexible Benefit 2018 (PIANO C) il PIANO BASE senza possibilità di modifica.

CONDIZIONI E DURATA DEL PIANO FLEXIBLE BENEFIT 2019:

- la procedura Flexible Benefit consentirà l'attivazione del PIANO D con decorrenza 1/6/2019-31/05/2020 per il lavoratore caponucleo che ne farà richiesta e per il proprio nucleo familiare fiscalmente a carico;
- l'eventuale cessazione del rapporto di lavoro con l'azienda che avrà provveduto all'attivazione del Flexible Benefit 2019 determinerà la cessazione del PIANO D alla medesima data. In caso di nuovo datore di lavoro il dipendente beneficerà del piano assegnatogli dalla nuova azienda senza possibilità di proseguire con il piano D precedentemente attivato;
- la procedura di gestione dei Flexible Benefit sarà disponibile solo per i lavoratori aderenti al PIANO BASE 2019 o che abbiano attivo il piano Flexible Benefit 2018 (PIANO C) con scadenza al 31/05/2019;

- l'attivazione del piano D sarà consentita ai soli lavoratori in copertura e a quelli in carenza per cui è previsto l'inizio della copertura sanitaria dal 1/6/2019. I lavoratori in carenza con decorrenza della copertura sanitaria successivamente a tale data (es. 1/7/2019) non potranno destinare la quota welfare a metàSalute;

ESTENSIONE DEL PIANO D AI FAMILIARI NON A CARICO

È bene ricordare che il passaggio del caponucleo al PIANO D con Flexible Benefit può determinare il versamento della differenza di premio per i familiari non a carico che è obbligatoria o facoltativa a seconda dei casi di seguito descritti.

ESTENSIONE FACOLTATIVA: Nel caso in cui fossero presenti familiari non fisicamente a carico per cui è attivo il Piano Base 2019 con massimali autonomi, l'adesione al Piano Sanitario D sarà per tali soggetti facoltativa e vincolata all'integrazione del premio pari a **180,83 €** (Art.3 dell'Allegato al Regolamento 2019). In tal caso il lavoratore caponucleo interessato potrà generare il MAV INTEGRATIVO all'interno della propria area riservata entro il 7/6/2019. Il mancato pagamento del MAV non permetterà l'estensione del piano.

Esempio: Il caponucleo che ha attivato per il proprio coniuge non a carico il PIANO BASE con MASSIMALI AUTONOMI può attivare per il familiare il PIANO D con MASSIMALI AUTONOMI.

ESTENSIONE OBBLIGATORIA: Nel caso in cui fossero presenti familiari non fisicamente a carico con Piano Base 2019 con massimali condivisi, l'adesione al Piano Sanitario D sarà per tali soggetti obbligatoria e comporterà per il lavoratore dipendente il versamento - per ogni familiare - della differenza di premio dovuta pari a **221,67 €**.

Esempio: Il caponucleo che ha attivato per il proprio coniuge non a carico il PIANO BASE con MASSIMALI CONDIVISI deve attivare per il familiare il PIANO D con MASSIMALI AUTONOMI.

Il MAV integrativo sarà generato in automatico e potrà essere scaricato dall'area riservata del lavoratore a partire dal 27/05/2019. Il pagamento dovrà essere effettuato entro e non oltre il 7 giugno 2019. Il regime diretto con i massimali del nuovo piano sarà attivo dal 17/6/2019. Il regime rimborsuale decorrerà dal 1/6/2019 ma la richiesta del rimborso potrà essere presentata dal 17/06. (NOTA: si ricorda che sono ammesse al regime rimborsuale solo le prestazioni effettuate presso le strutture non convenzionate).

Il mancato pagamento dell'importo integrativo entro i termini citati comporterà l'immediata sospensione delle prestazioni al familiare (Art. 3 dell'Allegato al Regolamento).

In entrambi i casi l'upgrade di piano determinerà l'attivazione del PIANO D con MASSIMALI AUTONOMI per il periodo 01/6/2019-31/12/2019. Dunque, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3.4 del Regolamento l'adesione a PIANO D AUTONOMO per il familiare non a carico cesserà in ogni caso a fine anno.

Cordiali saluti.
Il Fondo metàSalute