

FMS/318/P

Roma, 16/05/2019

Gentile Iscritto,

ad integrazione di quanto indicato nella [Circolare n.1/2019](#), si precisa che per gli addetti **del settore orafico argentiero e della gioielleria** – in attuazione di quanto previsto dall'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL del 18 Maggio 2017 – **l'importo Flexible Benefit 2019 destinabile a metàsalute è di 150 euro e consente l'attivazione del PIANO C.**

Si ricorda che possono richiedere il piano C solo i lavoratori iscritti al Piano Base. Per destinare il Flexible Benefit a metàSalute, sarà necessario fare una richiesta all'azienda la quale, **entro e non oltre il 24 maggio**, potrà attivare il piano C attraverso l'apposita procedura disponibile all'interno dell'Area Riservata Azienda.

**I lavoratori interessati sono pertanto pregati di comunicare all'azienda con congruo anticipo la volontà di aderire al piano Flexible Benefit 2019 (PIANO C).**

**L'attivazione del piano Flexible Benefit determinerà l'attivazione del PIANO C dal 1/6/2019 al 31/05/2020 per il lavoratore caponucleo ed eventuali familiari fiscalmente a carico.**

#### **ESTENSIONE DEL PIANO C AI FAMILIARI NON A CARICO**

È bene ricordare che **il passaggio del caponucleo al PIANO C con Flexible Benefit può determinare il versamento della differenza di premio per i familiari non a carico che è obbligatoria o facoltativa a seconda dei casi di seguito descritti.**

**ESTENSIONE FACOLTATIVA:** Nel caso in cui fossero presenti familiari non fiscalmente a carico per cui è attivo il Piano Base 2019 con massimali autonomi, l'adesione al Piano Sanitario C sarà per tali soggetti facoltativa e vincolata all'integrazione del premio pari a **140 €** (Art.3 dell'Allegato al Regolamento 2019). In tal caso il lavoratore caponucleo interessato potrà generare il MAV INTEGRATIVO all'interno della propria area riservata entro il 7/6/2019. Il mancato pagamento del MAV non permetterà l'estensione del piano.

*Esempio: Il caponucleo che ha attivato per il proprio coniuge non a carico il PIANO BASE con MASSIMALI AUTONOMI può attivare per il familiare il PIANO C con MASSIMALI AUTONOMI.*

**ESTENSIONE OBBLIGATORIA:** Nel caso in cui fossero presenti familiari non fiscalmente a carico con Piano Base 2019 con massimali condivisi, l'adesione al Piano Sanitario C sarà per tali soggetti obbligatoria e comporterà per il lavoratore dipendente il versamento - per ogni familiare - della differenza di premio dovuta pari a **180,83 €**.

*Esempio: Il caponucleo che ha attivato per il proprio coniuge non a carico il PIANO BASE con MASSIMALI CONDIVISI **deve** attivare per il familiare il PIANO C con MASSIMALI AUTONOMI.*

**Il MAV integrativo sarà generato in automatico e potrà essere scaricato dall'area riservata del lavoratore a partire dal 27/05/2019. Il pagamento dovrà essere effettuato entro e non oltre il 7 giugno 2019.**

Il regime diretto con i massimali del nuovo piano sarà attivo dal 17/6/2019. Il regime rimborsuale decorrerà dal 1/6/2019 ma la richiesta del rimborso potrà essere presentata dal 17/06. (NOTA: si ricorda che sono ammesse al regime rimborsuale solo le prestazioni effettuate presso le strutture non convenzionate).

**Il mancato pagamento dell'importo integrativo entro i termini citati comporterà l'immediata sospensione delle prestazioni al familiare (Art. 3 dell'Allegato al Regolamento).**

In entrambi i casi l'upgrade di piano determinerà l'attivazione del PIANO C con MASSIMALI AUTONOMI per il periodo 01/6/2019-31/12/2019. Dunque, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3.4 del Regolamento l'adesione a PIANO C AUTONOMO per il familiare non a carico cesserà in ogni caso a fine anno.

Cordiali saluti.

Il Fondo mètaSalute