

Circolare n. 9/2018

Prot. n. 170/2018/CG

Roma, 17 Settembre 2018

Spettabile Azienda,

a partire dalla data odierna all'interno dell'Area Riservata Azienda è attiva la procedura di **attribuzione dei piani sanitari valevoli per l'anno 2019** (Piano Base, Piani A, B, C, D, E, F). La selezione dei piani, e quindi l'adesione, per il 2019 dovrà essere effettuata entro e non oltre il 19 Ottobre 2018 (incluso).

Tutte le aziende aderenti, pur avendo effettuato la selezione dei piani 2018, devono nuovamente effettuare la selezione per l'anno 2019 poichè l'attribuzione dei piani ha validità per un anno solare. Il completamento parziale della procedura e/o l'assenza di alcuna selezione alla data del 19 ottobre 2018 determinerà l'applicazione del piano Base per l'intero anno 2019.

La procedura è disponibile nel menù "Azienda" alla voce "Assegnazione dei Piani Sanitari 2019".

Il [Manuale di attribuzione dei piani sanitari 2019](#), disponibile sul sito web del Fondo nell'area pubblica "Manuali Area Riservata", illustra dettagliatamente tutti i passaggi utili alla corretta gestione dei 3 step previsti dalla procedura:

STEP 1: Selezione dei piani sanitari (una volta chiuso questo step non è più possibile scegliere i piani da applicare nel 2019)
STEP 2: Attribuzione dei piani sanitari ai dipendenti
STEP 3: Chiusura della procedura di assegnazione dei piani sanitari 2019

I piani prescelti avranno durata per l'intero anno solare 2019 (1 gennaio – 31 dicembre) e non potranno essere variati in corso d'anno. Si raccomanda pertanto un'attenta consultazione delle istruzioni operative illustrate nell'apposito manuale. Per motivi amministrativi e gestionali non potranno essere accolte eventuali richieste di modifica dei piani successive alla chiusura della procedura o dei singoli step.

L'adesione dei lavoratori dipendenti ai piani sanitari 2019 può avvenire solo in forma collettiva, per la totalità o per gruppi omogenei di lavoratori. In azienda possono essere attivati – con accordo o Regolamento aziendale – un massimo di tre piani sanitari l'anno.

In presenza di lavoratori con **flexible benefit 2018** attivo, sarà necessario selezionare il Piano Base come una delle tre possibili opzioni allo STEP 1. A scadenza della copertura del piano C (attivato con il Flexible Benefit 2018), il lavoratore tornerà in automatico sul piano Base fatta salva la possibilità che nel 2019 decida di

destinare nuovamente il flexible benefits al piano D. Inoltre, qualora l'azienda selezioni – tra i piani 2019 - un piano superiore al Base, potrà assegnare tale piano al lavoratore con Flexible Benefit 2018 a scadenza dello stesso, ovvero a maggio 2019.

Per ricevere le schede tecniche contenenti la descrizione delle garanzie sanitarie dei piani sanitari integrativi 2019 le Aziende dovranno scrivere a d.mura@fondometasalute.it.

IMPORTANTE! PIANI 2018: fino al 31 dicembre 2018 la procedura di assegnazione dei piani 2018 resterà attiva. Le aziende dovranno attribuire i piani 2018 a tutti i lavoratori neoassunti che saranno inseriti in piattaforma (manualmente o via UNIEMENS) nell'anno corrente.

Distinti saluti.
Fondo mètaSalute