

FMS/317/P

Roma, 16/05/2019

Spettabile Azienda,

ad integrazione di quanto indicato nella [Circolare n.1/2019](#), si precisa che **per le aziende applicanti il CCNL del settore orafa argentiero e della gioielleria** – in attuazione di quanto previsto dall'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL del 18 Maggio 2017 – **l'importo Flexible Benefit 2019 destinabile a mètasalute è di 150 euro e consente ai lavoratori l'attivazione del PIANO C.**

Si ricorda che l'azienda potrà attivare il piano C attraverso l'apposita procedura disponibile all'interno dell'Area Riservata Azienda nella sezione "Flexible Benefit" **entro e non oltre il 24 maggio.**

Per la corretta esecuzione della procedura si raccomanda un'attenta consultazione del Manuale Flexible Benefit 2019 presente sul sito del Fondo nella sezione Manuali Area Riservata.

**Tutti i dipendenti (e relativi familiari gratuiti) presenti nelle liste Flexible Benefit 2019 create dall'azienda alla data del 24/5/2019 passeranno automaticamente dal PIANO BASE al PIANO C con decorrenza 1/6/2019-31/05/2020. Per ogni lavoratore in Flexible Benefit 2019 l'azienda dovrà versare mensilmente la contribuzione del piano C per tutta la durata del piano. Le aziende che trasmettono le anagrafiche tramite UNIEMENS dovranno adeguare il codice piano indicando, appunto, il codice "METC".**

#### **UPGRADE DEI FAMILIARI NON A CARICO**

È necessario ricordare ai lavoratori che hanno attivato per il 2019 polizze a pagamento per i familiari non a carico, che **l'upgrade al nuovo piano può determinare il versamento della differenza di premio per i familiari non a carico che è obbligatoria o facoltativa a seconda dei casi di seguito descritti.**

**UPGRADE FACOLTATIVO:** Nel caso in cui fossero presenti familiari non fiscalmente a carico per cui è attivo il Piano Base 2019 con massimali autonomi, l'adesione al Piano Sanitario C sarà per tali soggetti facoltativa e vincolata all'integrazione del premio pari a 140 € (Art.3 dell'Allegato al Regolamento 2019). In tal caso il lavoratore interessato potrà generare il MAV INTEGRATIVO all'interno della propria area riservata entro il 7/6/2019. Il mancato pagamento del MAV non permetterà l'estensione del piano.

*Esempio: Il caponucleo che ha attivato per il proprio coniuge non a carico il PIANO BASE con MASSIMALI AUTONOMI può attivare per il familiare il PIANO C con MASSIMALI AUTONOMI.*

**UPGRADE OBBLIGATORIO:** Nel caso in cui i dipendenti selezionati abbiano attivato, per i familiari non fiscalmente a carico, il Piano Base 2019 con massimali condivisi, l'adesione al Piano Sanitario C sarà per tali

soggetti obbligatoria e comporterà per il lavoratore dipendente il versamento - per ogni familiare - della differenza di premio dovuta pari a 180,83 €.

*Esempio: Il caponucleo che ha attivato per il proprio coniuge non a carico il PIANO BASE con MASSIMALI CONDIVISI **deve** attivare per il familiare il PIANO C con MASSIMALI AUTONOMI.*

**Il MAV integrativo sarà generato in automatico e potrà essere scaricato dall'area riservata del lavoratore a partire dal 27/05/2019.** Il pagamento dovrà essere effettuato entro e non oltre il 7 giugno 2019. Il regime diretto con i massimali del nuovo piano sarà attivo dal 17/6/2019. Il regime rimborsuale decorrerà dal 1/6/2019 ma la richiesta del rimborso dev'essere presentata dal 17/06. (NOTA: si ricorda che sono ammesse al regime rimborsuale solo le prestazioni effettuate presso le strutture non convenzionate).

**Il mancato pagamento dell'importo integrativo entro i termini citati comporterà l'immediata sospensione delle prestazioni al familiare (Art. 3 dell'Allegato al Regolamento).**

In entrambi i casi l'upgrade di piano determinerà l'attivazione del PIANO C con MASSIMALI AUTONOMI per il periodo 01/6/2019-31/12/2019. Dunque, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3.4 del Regolamento l'adesione al PIANO C AUTONOMO per il familiare non a carico cesserà in ogni caso a fine anno.

Cordiali saluti.

Il Fondo mètaSalute