

FMS/248/P

Roma, 24/04/2019

Spettabile Azienda,

in riferimento a quanto previsto dal rinnovo del contratto collettivo dell'Industria Metalmeccanica e dell'Installazione di Impianti del 26 novembre 2016, Titolo IV art. 17 – Welfare – Le comunichiamo che, **dal 24 aprile al 24 maggio 2019**, i lavoratori iscritti al Piano Base potranno scegliere di destinare a mètaSalute l'importo previsto dal Flexible Benefit, relativo all'anno 2019 e pari a 200,00 euro, attivando il piano sanitario integrativo D.

Il lavoratore iscritto al Piano Base o che ha aderito al Piano Flexible Benefit 2018, interessato a destinare le quote di welfare a mètaSalute, dovrà comunicarlo all'azienda la quale, **entro e non oltre il 24 maggio**, potrà attivare il piano D attraverso l'apposita procedura disponibile all'interno dell'Area Riservata Azienda nella sezione "Flexible Benefit".

#### **LAVORATORI PROVENIENTI DA PIANO FLEXIBLE BENEFIT 2018**

Tutte le aziende che a maggio dello scorso anno (2018) hanno attivato per i propri dipendenti il piano Flexible Benefit con scadenza 31/05/2019 dovranno necessariamente comunicare al Fondo il piano da attivare a decorrere dal 1/6/2019. In tal caso sarà possibile scegliere tra le seguenti opzioni:

- rinnovare il Flexible Benefit anche nel 2019 (Piano D)
- assegnare uno dei piani scelti dall'azienda per il 2019 e opzionati allo step 1 della procedura di attribuzione dei piani sanitari.

**La mancata selezione di una delle due opzioni entro il 24/05/2019 determinerà per i lavoratori provenienti dal Flexible Benefit 2018 l'assegnazione automatica del PIANO BASE senza possibilità di modifica.**

Per la corretta esecuzione della procedura si raccomanda un'attenta consultazione del Manuale Flexible Benefit 2019 presente sul sito del Fondo nella sezione Manuali Area Riservata.

#### **CONDIZIONI, CONTRIBUZIONE E DURATA DEL PIANO FLEXIBLE BENEFIT 2019:**

- la procedura Flexible Benefit consentirà l'attivazione del PIANO D con decorrenza 1/6/2019-31/05/2020 per il lavoratore caponucleo che ne farà richiesta e per il proprio nucleo familiare fiscalmente a carico;
- l'eventuale cessazione del rapporto di lavoro con l'azienda che avrà provveduto all'attivazione del Flexible Benefit 2019 determinerà la cessazione del PIANO D alla medesima data. In caso di nuovo

datore di lavoro il dipendente beneficerà del piano assegnatogli dalla nuova azienda senza possibilità di proseguire con il piano D precedentemente attivato;

- La procedura di gestione dei Flexible Benefit sarà disponibile solo per le aziende con PIANO BASE tra le opzioni attive allo step 1 della procedura di assegnazione dei piani 2019;
- L'attivazione del piano D sarà consentita ai soli lavoratori attivi al momento della creazione della lista Flexible Benefit e ai lavoratori in carenza per cui è previsto l'inizio della copertura sanitaria dal 1/6/2019. I lavoratori in carenza con decorrenza della copertura successivamente a tale data (es. 1/7/2019) non potranno destinare la quota welfare a metàSalute

**Tutti i dipendenti (e relativi familiari gratuiti) presenti nelle liste Flexible Benefit 2019 create dall'azienda alla data del 24/5/2019 passeranno automaticamente dal PIANO BASE al PIANO D con decorrenza 1/6/2019-31/05/2020. Per ogni lavoratore in Flexible Benefit 2019 l'azienda dovrà versare mensilmente la contribuzione del piano D per tutta la durata del piano. Le aziende che trasmettono le anagrafiche tramite UNIEMENS dovranno adeguare il codice piano indicando, appunto, il codice "METD".**

#### **UPGRADE DEI FAMILIARI NON A CARICO**

Prima dell'attivazione del Piano D, è necessario ricordare ai lavoratori che hanno attivato per il 2019 polizze a pagamento per i familiari non a carico, che **l'upgrade al nuovo piano può determinare il versamento della differenza di premio per i familiari non a carico che è obbligatoria o facoltativa a seconda dei casi di seguito descritti.**

**UPGRADE FACOLTATIVO:** Nel caso in cui fossero presenti familiari non fisicamente a carico per cui è attivo il Piano Base 2019 con massimali autonomi, l'adesione al Piano Sanitario D sarà per tali soggetti facoltativa e vincolata all'integrazione del premio pari a 180,83 € (Art.3 dell'Allegato al Regolamento 2019). In tal caso il lavoratore interessato potrà generare il MAV INTEGRATIVO all'interno della propria area riservata entro il 7/6/2019. Il mancato pagamento del MAV non permetterà l'estensione del piano.

*Esempio: Il caponucleo che ha attivato per il proprio coniuge non a carico il PIANO BASE con MASSIMALI AUTONOMI può attivare per il familiare il PIANO D con MASSIMALI AUTONOMI.*

**UPGRADE OBBLIGATORIO:** Nel caso in cui i dipendenti selezionati abbiano attivato, per i familiari non fisicamente a carico, il Piano Base 2019 con massimali condivisi, l'adesione al Piano Sanitario D sarà per tali soggetti obbligatoria e comporterà per il lavoratore dipendente il versamento - per ogni familiare - della differenza di premio dovuta pari a 221,67 €.

*Esempio: Il caponucleo che ha attivato per il proprio coniuge non a carico il PIANO BASE con MASSIMALI CONDIVISI deve attivare per il familiare il PIANO D con MASSIMALI AUTONOMI.*

**Il MAV integrativo sarà generato in automatico e potrà essere scaricato dall'area riservata del lavoratore a partire dal 27/05/2019.** Il pagamento dovrà essere effettuato entro e non oltre il 7 giugno 2019. Il regime diretto con i massimali del nuovo piano sarà attivo dal 17/6/2019. Il regime rimborsuale decorrerà dal 1/6/2019 ma la richiesta del rimborso dev'essere presentata dal 17/06. (NOTA: si ricorda che sono ammesse al regime rimborsuale solo le prestazioni effettuate presso le strutture non convenzionate).

**Il mancato pagamento dell'importo integrativo entro i termini citati comporterà l'immediata sospensione delle prestazioni al familiare (Art. 3 dell'Allegato al Regolamento).**

In entrambi i casi l'upgrade di piano determinerà l'attivazione del PIANO D con MASSIMALI AUTONOMI per il periodo 01/6/2019-31/12/2019. Dunque, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3.4 del Regolamento l'adesione al PIANO D AUTONOMO per il familiare non a carico cesserà in ogni caso a fine anno.

Cordiali saluti.

Il Fondo mètaSalute