

Circolare n. 2/2017/AZ

Roma, 25 luglio 2017

Spett.le Azienda,

dal 1 ottobre 2017 - in forza della previsione di cui all'art. 16 dell'Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL per l'industria metalmeccanica e della installazione di impianti sottoscritto il 26 novembre 2016 - l'adesione a mètaSalute è estesa a tutti i lavoratori cui viene applicato il succitato CCNL.

Con la presente circolare intendiamo, pertanto, fornire chiarimenti in merito all'estensione dell'adesione a mètaSalute a tutti i lavoratori cui viene applicato il CCNL dell'industria metalmeccanica e dell'installazione di impianti, e dare maggiori informazioni sulle future modalità di adesione, contribuzione e gestione anagrafica delle iscrizioni.

Il "Regolamento per la gestione della fase transitoria valido dal 1 Settembre 2017 al 31 Dicembre 2017" – scaricabile dal sito del Fondo - www.fondometasalute.it - disciplina tutti questi aspetti.

Come previsto dall'art. 16 dell'Ipotesi di accordo del 26 novembre 2016, a partire dal 1 ottobre 2017 saranno iscritti al Fondo mètaSalute tutti i lavoratori non in prova:

- con contratto a tempo indeterminato, compresi i lavoratori part-time,
- con contratto di apprendistato;
- con contratto a tempo determinato con durata residua non inferiore a 5 mesi a decorrere dalla data di iscrizione;
- i lavoratori in aspettativa per malattia, i lavoratori interessati dalla CIG in tutte le sue tipologie e, per un periodo massimo di 12 mesi, i lavoratori cessati a seguito di procedura di licenziamento collettivo che beneficiano della NASPI.

I dipendenti che non vorranno aderire al Fondo dovranno comunicare alla propria azienda tale volontà tramite apposita rinuncia scritta.

Modalità di adesione

L'iscrizione dei NUOVI lavoratori avverrà esclusivamente on-line mediante trasmissione da parte dell'azienda delle anagrafiche dei lavoratori che dovranno essere iscritti.

Dal 4 settembre 2017 sarà disponibile sul sito www.fondometasalute.it una nuova Area Riservata appositamente dedicata alle aziende all'interno della quale - dopo essersi registrate - potranno inserire l'ultimo UNIFORMIENS disponibile inviato all'INPS seguendo le istruzioni tecniche fornite dal Fondo. Tale modalità è stata scelta per rendere più veloce ed agevole l'acquisizione del flusso informativo circa le anagrafiche dei dipendenti.

I dati anagrafici dei lavoratori estratti dai flussi UNIEMENS saranno utilizzati esclusivamente per l'adempimento degli obblighi derivanti dal CCNL.

Dopo aver depositato i dati le aziende dovranno aggiornare mensilmente le anagrafiche trasmesse al Fondo eliminando eventuali dipendenti cessati o inserendo i neo-assunti. Le aziende dovranno, inoltre, eliminare dall'elenco i dipendenti che avranno comunicato la volontà di non aderire al Fondo.

L'iscrizione delle aziende può avvenire direttamente o tramite consulenti.

La nuova area riservata dedicata ai lavoratori sarà, invece, disponibile dal 1 ottobre.

Tutti gli utenti, aziende e lavoratori, anche se già iscritti al Fondo, dovranno effettuare la registrazione on-line per generare le NUOVE credenziali d'accesso. Le credenziali d'accesso attualmente in uso per le aziende e per i lavoratori NON saranno più valide, infatti, dal 1 ottobre.

Contribuzione

Dal 1 ottobre 2017 è prevista una contribuzione annua per ogni lavoratore dipendente pari a 156€ (suddivisi in 12 quote mensili da 13 € cadauna) a totale carico dell'azienda e comprensiva delle coperture per i familiari fiscalmente a carico e per i conviventi di fatto con analoghe condizioni reddituali dei familiari fiscalmente a carico. Da ottobre, quindi, la quota di 3 € a carico del lavoratore non è più dovuta.

Dalla medesima data la contribuzione a carico del lavoratore per l'adesione all'**attuale Piano Integrativo 1** si estingue poiché ricompresa nella quota a totale carico del datore di lavoro.

Per quanto riguarda le adesioni all'**attuale Piano Integrativo 2** la quota mensile dovuta al Fondo per ogni lavoratore sarà di € 20,83. Di tale somma la parte a carico dell'azienda non potrà essere inferiore ai 13 € stabiliti dal CCNL. L'importo rimanente sarà ripartito secondo le modalità contributive definite in fase di adesione al Piano Integrativo 2.

Dal 1 Luglio non è più possibile richiedere l'attivazione dei piani a pagamento per i familiari né l'adesione aziendale ai Piani Integrativi 1 e 2.

Per il versamento della contribuzione relativa ai mesi di ottobre, novembre e dicembre 2017 le aziende dovranno accedere all'area riservata e generare un MAV con l'importo da versare entro il giorno 10 di ciascun mese di riferimento. Per i pagamenti a partire da gennaio 2018 il Fondo provvederà a fornire istruzioni su modalità e tempistiche successivamente.

Familiari fiscalmente a carico

I lavoratori e i familiari fiscalmente a carico comunicati dal lavoratore - secondo le modalità previste dal *Regolamento per la fase transitoria* - entro il 31 dicembre 2017 avranno accesso alla copertura sanitaria dal 1 ottobre 2017 con decorrenza della contribuzione, a totale carico dell'azienda, dalla medesima data.

I familiari fiscalmente a carico inseriti gratuitamente entro il 30 settembre e già approvati dal Fondo continueranno ad essere attivi.

A partire dal mese di ottobre entreranno in copertura gratuita anche i conviventi di fatto con le medesime condizioni reddituali dei familiari fiscalmente a carico. I lavoratori che hanno già attivato un piano a pagamento per il convivente di fatto con analoghe condizioni reddituali dei

familiari fiscalmente a carico dovranno comunicare all'azienda che a partire dal mese di ottobre non dovrà più trattenere dalla busta paga l'eventuale contributo a loro carico in precedenza previsto.

Familiari NON fiscalmente a carico

La contribuzione per i **piani a pagamento per il nucleo familiare attualmente attivi** - *Piano Base (euro 85,00), Piano Integrativo 1 (euro 127,00), Piano Integrativo 2 (euro 227,00) e Piano Figli (euro 156,00)* - sarà dovuta dal lavoratore fino al 31 Dicembre 2017 tramite trattenuta in busta paga.

A partire dal 1 gennaio 2018 i lavoratori che intendono estendere la copertura al nucleo familiare NON fiscalmente a carico potranno fare richiesta ex novo al Fondo secondo nuove procedure e modalità di iscrizione e contribuzione che saranno tempestivamente comunicate.

Aziende con altre forme di assistenza sanitaria integrativa

Le aziende in cui sono presenti forme di sanità integrativa ad adesione volontaria dovranno garantire ai dipendenti che non godono di alcuna copertura sanitaria l'adesione al Fondo mètaSalute.

Le aziende con polizze sanitarie in scadenza al 31.12.2017 e che intendono far aderire tutti i loro dipendenti a mètaSalute dal 1 gennaio 2018 devono registrarsi e trasmettere i flussi anagrafici al Fondo entro il 30 novembre 2017 secondo le modalità indicate dal Fondo.

Per quanto non espressamente indicato nella presente circolare **si raccomanda la visione del *Regolamento per la gestione della fase transitoria valido dal 1 Settembre 2017 al 31 Dicembre 2017* consultabile on-line sul sito del Fondo www.fondometasalute.it nella sezione "Documenti e moduli>Documenti del Fondo".**