

CCNL ORAFO/ARGENTIERO E DELLA GIOIELLERIA
VERBALE DI ACCORDO 25 LUGLIO 2013
TRA CONFINDUSTRIA FEDERORAFI, ASSOCIAZIONE ARGENTIERI
E
FIM-CISL E UILM-UIL

- 1) In considerazione di quanto previsto nell'Allegato 10 al Ccnl 23 settembre 2010 Confindustria Federorafafi, anche per conto di Associazione Argentieri, ha aggiornato le OO.SS. circa le azioni svolte a livello governativo a sostegno del settore. Le parti hanno confermato la volontà di proseguire nella ulteriore definizione di proposte condivise a mente di quanto previsto nel suddetto Allegato.
- 2) In considerazione dell'andamento del settore e per agevolare una più fluida e partecipata negoziazione del rinnovo del vigente Ccnl nel rispetto dei tempi fissati dagli accordi interconfederali in vigore, le Parti hanno convenuto di differire la scadenza del Ccnl 23 settembre 2010 (originariamente prevista al 31 ottobre 2013) a tutto il 31/12/2013 con corresponsione ai lavoratori interessati di un importo forfettario una tantum come definito in Allegato 1 al presente accordo.
Resta confermato tutto quanto previsto dal Protocollo della Commissione Paritetica sottoscritto in data 19 marzo 2012.
- 3) In adempimento a quanto previsto nella Nota a Verbale all'art. 10 Disciplina Generale - Sezione Terza - del vigente Ccnl le Parti hanno definito con il Protocollo riportato in Allegato 2 le "linee guida per la diffusione del premio di risultato" che troveranno applicazione con decorrenza dal 1° gennaio p.v..
- 4) In adempimento a quanto previsto nella Nota a Verbale all'art. 35 Disciplina Generale- Sezione Terza - del vigente Ccnl la Parti hanno definito la nuova disciplina del "Trattamento in caso di malattia ed infortunio non sul lavoro" che troverà applicazione dal 1° gennaio p.v. e come riportata integralmente in Allegato 3. Sempre in adempimento alla medesima Nota a Verbale le parti hanno definito l'avvio dal 1° gennaio p.v. di un sistema di assistenza sanitaria integrativa per i lavoratori del settore come disciplinato con Allegato 4.
- 5) Le Parti convengono di incontrarsi quanto prima per avviare il negoziato di rinnovo del Ccnl vigente in considerazione dei termini previsti dagli accordi Interconfederali in atto.

Gli allegati costituiscono parte integrante ed inscindibile del presente accordo e quanto quivi definito unitamente a quanto previsto nel citato Protocollo del 19 marzo 2012 sarà integralmente recepito nel futuro testo contrattuale collettivo.

Letto, confermato e sottoscritto addì 25 luglio 2013 a Roma.

ASSOCIAZIONE ARGENTIERI

Per 

CONFINDUSTRIA FEDERORAFI



FIM - CISL



UILM - UIL



ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

A condizione che non venga richiesto né ai lavoratori né alle aziende alcun onere aggiuntivo rispetto a quanto sotto previsto e che vengano assicurate ai lavoratori orafi/argentieri le medesime prestazioni riconosciute agli altri lavoratori, i lavoratori al superamento del periodo di prova potranno volontariamente iscriversi al Fondo di assistenza sanitaria integrativa - metàSalute - costituito allo scopo di erogare prestazioni integrative rispetto a quelle fornite dal Servizio Sanitario Nazionale.

Il finanziamento è assicurato dalla contribuzione di imprese e lavoratori secondo le quantità e le scadenze di seguito riportate:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2014, tre euro e cinquanta centesimi mensili a carico dell'azienda per ogni lavoratore che abbia volontariamente aderito e un euro mensile a carico del lavoratore aderente.
2. a decorrere dal 1° gennaio 2015, quattro euro mensili a carico dell'azienda per ogni lavoratore che abbia volontariamente aderito e due euro mensili a carico del lavoratore aderente.
3. a decorrere dal 1° gennaio 2016, sei euro mensili a carico dell'azienda per ogni lavoratore che abbia volontariamente aderito e tre euro mensili a carico del lavoratore aderente.

Per quanto concerne tempi e modalità di iscrizione e di fruizione delle prestazioni si farà riferimento a quanto previsto dal Regolamento del Fondo.

La presente normativa non si applica alle aziende che hanno già in atto forme di assistenza sanitaria integrativa, né alle aziende che disporranno forme di assistenza sanitaria integrativa, con prestazioni non inferiori a quelle offerte da metàSalute, aperte a tutti i lavoratori volontariamente aderenti.

La Direzione aziendale informerà la RSU del numero di adesioni dei lavoratori all'assistenza sanitaria integrativa.

