

FMS/068/P

Roma, 07/05/2020

Spettabile Azienda,

in riferimento a quanto previsto dal CCNL dell'Industria Metalmeccanica e dell'Installazione di Impianti del 26 novembre 2016, Titolo IV art. 17 – Welfare – in regime di ultrattività dal 01 gennaio 2020 e dal CCNL dal settore Orafo e Argentiero del 18 maggio 2017, Le comunichiamo che, **dal 14 maggio al 28 maggio 2020**, i lavoratori iscritti al Piano Base potranno scegliere di destinare a Metasalute l'importo previsto dal Flexible Benefit relativo all'anno 2020 pari a 200,00 euro attivando il [piano sanitario integrativo D](#).

Il lavoratore iscritto al Piano Base o che ha aderito al Piano Flexible Benefit 2019, interessato a destinare le quote di welfare a Metasalute, dovrà comunicarlo all'azienda la quale, **entro e non oltre il 28 maggio**, potrà attivare il piano D attraverso l'apposita procedura disponibile all'interno dell'Area Riservata Azienda nella sezione "Flexible Benefit".

LAVORATORI PROVENIENTI DA PIANO FLEXIBLE BENEFIT 2019

Tutte le aziende che a maggio dello scorso anno (2019) hanno attivato per i propri dipendenti il piano Flexible Benefit con scadenza 31/05/2020 dovranno necessariamente comunicare al Fondo il piano da attivare a decorrere dal 01/06/2020 per tali lavoratori. In tal caso sarà possibile scegliere tra le seguenti opzioni:

- rinnovare il Flexible Benefit anche nel 2020 (Piano D);
- assegnare uno dei piani scelti dall'azienda per il 2020 e opzionati allo step 1 della procedura di attribuzione dei piani sanitari.

La mancata selezione di una delle due opzioni entro il 28/05/2020 determinerà per i lavoratori provenienti dal Flexible Benefit 2019 l'assegnazione automatica del PIANO BASE senza possibilità di modifica.

Per la corretta esecuzione della procedura si raccomanda un'attenta consultazione del Manuale Flexible Benefit presente sul sito del Fondo nella sezione Manuali Area Riservata.

CONDIZIONI, CONTRIBUZIONE E DURATA DEL PIANO FLEXIBLE BENEFIT 2020:

- la procedura Flexible Benefit consentirà l'attivazione del PIANO D con decorrenza 01/06/2020-31/05/2021 per il lavoratore caponucleo che ne farà richiesta e per il proprio nucleo familiare fiscalmente a carico;
- l'eventuale cessazione del rapporto di lavoro con l'azienda che avrà provveduto all'attivazione del Flexible Benefit 2020 determinerà la cessazione del PIANO D alla medesima data. In caso di nuovo datore di lavoro il dipendente beneficerà del piano assegnatogli dalla nuova azienda senza possibilità di proseguire con il piano D precedentemente attivato. Rientrano in questa casistica anche i dipendenti che per effetto di

variazioni societarie, anche infragruppo, (es. cessione di ramo di azienda) subiscono il trasferimento della posizione su un'altra anagrafica aziendale: la variazione determinerà l'interruzione del piano Flexible Benefit alla data del trasferimento;

- La procedura di gestione dei Flexible Benefit sarà disponibile solo per le aziende aventi il PIANO BASE tra le opzioni attive allo step 1 della procedura di assegnazione dei piani 2020;
- L'attivazione del piano D sarà consentita ai soli lavoratori attivi al momento della creazione della lista Flexible Benefit e ai lavoratori in carenza per cui è previsto l'inizio della copertura sanitaria dal 01/06/2020. I lavoratori in carenza con decorrenza della copertura successivamente a tale data (es. 1/7/2020) non potranno destinare la quota welfare a Metasalute.

Tutti i dipendenti (e relativi familiari gratuiti) presenti nelle liste Flexible Benefit 2020 create dall'azienda alla data del 28/05/2020 passeranno automaticamente dal PIANO BASE al PIANO D con decorrenza 1/6/2020-31/05/2021. Per ogni lavoratore in Flexible Benefit 2020 l'azienda dovrà versare mensilmente la contribuzione del piano D per tutta la durata del piano, salvo cessazione del dipendente prima del termine della decorrenza del piano. Le aziende che trasmettono le anagrafiche tramite UNIEMENS dovranno adeguare il codice piano indicando, appunto, il codice "METD".

UPGRADE DEI FAMILIARI NON A CARICO

Prima dell'attivazione del Piano D, è necessario ricordare ai lavoratori che hanno attivato per il 2020 polizze a pagamento per i familiari non a carico che l'upgrade al nuovo piano può determinare il versamento della differenza di premio per tali familiari che sarà obbligatoria o facoltativa a seconda dei casi di seguito descritti.

UPGRADE FACOLTATIVO: Nel caso in cui fossero presenti familiari non fiscalmente a carico per cui è attivo il Piano Base 2020 con massimali autonomi, l'adesione al Piano Sanitario D sarà per tali soggetti facoltativa e vincolata all'integrazione del premio pari a 180,83 € (Art.3 dell'Allegato al Regolamento 2020). In tal caso, a partire dal 01/06/2020, il lavoratore interessato potrà generare all'interno della propria area riservata il MAV INTEGRATIVO che dovrà essere pagato entro il 08/06/2020. Il mancato pagamento del MAV non permetterà l'estensione del piano.

Esempio: Il caponucleo che ha attivato per il proprio coniuge non a carico il PIANO BASE con MASSIMALI AUTONOMI può attivare per il familiare il PIANO D con MASSIMALI AUTONOMI.

UPGRADE OBBLIGATORIO: Nel caso in cui i dipendenti selezionati abbiano attivato, per i familiari non fiscalmente a carico, il Piano Base 2020 con massimali condivisi, l'adesione al Piano Sanitario D sarà obbligatoria e comporterà per il lavoratore dipendente il versamento - per ogni familiare - della differenza di premio dovuta pari a 221,67 €.

Esempio: Il caponucleo che ha attivato per il proprio coniuge non a carico il PIANO BASE con MASSIMALI CONDIVISI deve attivare per il familiare il PIANO D con MASSIMALI AUTONOMI.

Il MAV integrativo sarà generato in automatico e potrà essere scaricato dall'area riservata del lavoratore a partire dal 01/06/2020. Il pagamento dovrà essere effettuato entro e non oltre il giorno 8 giugno 2020. Il regime diretto con i massimali del nuovo piano sarà attivo dal 19/6/2020. Il regime rimborsuale decorrerà dal 01/06/2020 ma la richiesta del rimborso potrà essere presentata dal 19/06. (NOTA: si ricorda che sono ammesse al regime rimborsuale solo le prestazioni effettuate presso le strutture non convenzionate).

Il mancato pagamento dell'importo integrativo entro i termini citati comporterà l'immediata sospensione delle prestazioni al familiare (Art. 3 dell'Allegato al Regolamento).

In entrambi i casi l'upgrade di piano determinerà l'attivazione del PIANO D con MASSIMALI AUTONOMI per il periodo 01/6/2020-31/12/2020. Dunque, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3.4 del Regolamento l'adesione al PIANO D AUTONOMO per il familiare non a carico cesserà in ogni caso a fine anno.

Per assistenza tecnica è possibile chiamare il Contact Center amministrativo al numero 800-189671 o aprire una segnalazione nella sezione "Contatta il Fondo" riportando nell'oggetto la dicitura "FLEXIBLE BENEFIT 2020".

Cordiali saluti
Il Fondo Metasalute