

FMS/080/P

Roma, 21/05/2024

Oggetto: Flexible Benefit 2024

Spettabile Azienda,

in riferimento a quanto previsto all'art. 17 Sez. Quarta - Titolo IV del CCNL dell'Industria Metalmeccanica e dell'Installazione di Impianti e all'art. 43 del CCNL del settore Orafo e Argentiero attualmente vigenti, Le comunichiamo che anche per l'anno 2024 i lavoratori iscritti al Fondo potranno scegliere di destinare a Metasalute l'importo previsto dal Flexible Benefit del valore di 200 euro. Fermo restando per le aziende l'onere di mettere a disposizione, entro il 1° giugno di ciascun anno, strumenti di welfare ai propri dipendenti, informiamo che la procedura per la gestione del Flexible Benefit sarà attiva sulla piattaforma del Fondo **dal 21 al 31 maggio 2024 (incluso)**.

La destinazione del Flexible Benefit al Fondo Metasalute determinerà l'attivazione di **un piano sanitario aggiuntivo rispetto al piano annuale già attivo in azienda**. Il Piano Flexible Benefit potrà essere attivato per il solo lavoratore caponucleo e avrà validità **dal 1° giugno 2024 al 31 maggio 2025**, salvo cessazione del rapporto di lavoro o decadenza del diritto alle prestazioni di cui all'art. 12 del Regolamento.

CARATTERISTICHE DEL PIANO FLEXIBLE BENEFIT

Il Piano Flexible Benefit prevede un indennizzo per gravi malattie (ictus, cancro, insufficienza renale, insufficienza epatica cronica terminale, trapianto d'organo come ricevente, coma), la copertura lenti e occhiali e un pacchetto prevenzione a scelta fra quelli espressamente previsti dal Piano.

Garanzie	Importi e Modalità di erogazione
A) GRAVI MALATTIE	
Indennizzo per gravi malattie	10.000 euro a Evento
B) COPERTURA LENTI E OCCHIALI	
• Lenti correttive di occhiali (comprese le montature) o a contatto - diretta	Massimale € 100 - nessuno scoperto/franchigia
C) PREVENZIONE	
1 pacchetto a scelta, una sola volta l'anno	
1.1. Visita di controllo	
- diretta	100%
1.2. Prevenzione dermatologica	
• visita dermatologica • esame con epiluminescenza o dermatoscopia - diretta	100%
1.3. Prevenzione Odontoiatrica	
• Visita odontoiatrica e igiene orale o in alternativa radiografia endorale ai fosfori (due arcate) - diretta	100%

I dettagli dell'offerta sono riportati nelle [Condizioni di Assicurazione Flexible Meta 2024](#) pubblicate sul sito del Fondo.

MODALITÀ DI ATTIVAZIONE

I lavoratori iscritti al Fondo, con qualsiasi piano (Base, MS1, MS2, MS3, MS4), interessati a destinare le quote di welfare a Metasalute, dovranno informare la propria azienda con sufficiente anticipo rispetto alla chiusura della finestra prevista per il 31 maggio.

Per richiedere l'attivazione del Piano Flexible Benefit, gli iscritti potranno utilizzare il [modulo](#) predisposto dal Fondo.

Ricevute le richieste di adesione, le aziende potranno attivare il Piano FB accedendo alla sezione *Dipendenti>Flexible Benefit> Crea Flexible Benefit* presente all'interno della propria area riservata.

La procedura guidata consentirà di creare una lista con i dipendenti che intendono attivare il piano Flexible Benefit e si concluderà con la generazione di un unico MAV che dovrà essere pagato **entro il 31 maggio**.

L'importo da versare al Fondo per l'attivazione del Piano Flexible Benefit per ciascun dipendente è pari a **182 euro**; su tale somma, l'azienda è tenuta a corrispondere un contributo di solidarietà del 10%.

NOTE TECNICHE

Si raccomanda un'attenta consultazione del [Manuale Flexible Benefit](#) precisando che:

- non sarà possibile apportare modifiche alle liste dopo la generazione del MAV (ad esempio esclusione dipendenti);
- la creazione della lista è vincolata alla sede: se i lavoratori interessati a aderire sono distribuiti su sedi diverse (facendo riferimento alle sedi censite in piattaforma) sarà necessario generare più liste;
- eventuali adesioni non incluse nelle liste già create potranno essere attivate creando una lista aggiuntiva;
- In caso di creazione di più liste occorrerà, per ognuna, pagare il corrispondente MAV.

Eventuali richieste di restituzione di quote versate erroneamente dovranno pervenire a codesto Fondo entro e non oltre il 04/06/2024 scrivendo all'indirizzo mail contributi@fondometasalute.it

CONDIZIONI:

- Il Piano FB non è attivabile per i familiari iscritti in forma gratuita né per i familiari non a carico iscritti a pagamento;
- l'eventuale cessazione del rapporto di lavoro o la decadenza del diritto alle prestazioni di cui all'art.12 del Regolamento determinerà la cessazione del piano Flexible Benefit alla data di cessazione della copertura dell'aderente. Nel caso in cui la cessazione della copertura si verifichi prima della scadenza del Piano Flexible Benefit fissata al 31 maggio 2025, il Fondo rimborserà all'azienda le quote relative al periodo residuo;

- in caso di passaggio in continuità ad una nuova azienda il Piano Flexible Benefit resterà attivo purché la copertura non subisca interruzioni;
- l'attivazione del Piano Flexible Benefit sarà consentita ai soli lavoratori già attivi al momento della creazione della lista Flexible Benefit e ai lavoratori in carenza purché la decorrenza della copertura non sia successiva al 01/06/2024.

DECORRENZA DELLA COPERTURA

L'accesso all'assistenza diretta sarà garantito a partire dal 10/06/2024.

Le richieste di indennizzo previste dal Piano Flexible Benefit e relative ad eventi rientranti nell'operatività del piano (dal 1° giugno 2024) potranno essere presentate dal 10/06/2024.

Per assistenza tecnica è possibile chiamare il Contact Center amministrativo al numero 800-189671 o aprire una segnalazione nella sezione "Contatta il Fondo" riportando nell'oggetto la dicitura "FLEXIBLE BENEFIT".

Cordiali saluti

Il Fondo Metasalute