

FMS/071/P

Roma, 26/04/2021

Gentile Iscritto,

in riferimento a quanto previsto dal CCNL dell'Industria Metalmeccanica e dell'Installazione di Impianti e dal CCNL dal settore Orafo e Argentiero attualmente vigenti, Le comunichiamo che, **dal 26 aprile al 24 maggio 2021**, i lavoratori iscritti al Piano Base potranno scegliere di destinare a Metasalute l'importo previsto dal Flexible Benefit relativo all'anno 2021 pari a 200,00 euro attivando il [piano sanitario integrativo D](#).

Il lavoratore iscritto al Piano Base per l'anno 2021 o che ha aderito al Piano Flexible Benefit 2020, interessato a destinare le quote di welfare a Metasalute, dovrà comunicarlo all'azienda la quale, **entro e non oltre il 24 maggio**, potrà attivare il piano D attraverso l'apposita procedura disponibile all'interno dell'Area Riservata Azienda nella sezione "Flexible Benefit".

I lavoratori interessati sono pertanto pregati di comunicare all'azienda con congruo anticipo rispetto alla data del 24 maggio la volontà di aderire al piano Flexible Benefit 2021 (PIANO D).

LAVORATORI PROVENIENTI DA PIANO FLEXIBLE BENEFIT 2020

Il lavoratore che lo scorso anno (2020) ha attivato il piano Flexible Benefit con scadenza 31/05/2021 potrà chiedere all'azienda di rinnovare l'adesione al piano Flexible Benefit 2021 (Piano D). In mancanza di tale richiesta l'azienda dovrà provvedere all'assegnazione dei piani scelti per il 2021 entro il 24/05/2021.

Qualora l'azienda non comunichi il piano sanitario entro il 24/05/2021 il Fondo applicherà in automatico al lavoratore proveniente dal piano Flexible Benefit 2020 il PIANO BASE senza possibilità di modifica.

CONDIZIONI E DURATA DEL PIANO FLEXIBLE BENEFIT 2021:

- la procedura Flexible Benefit consentirà l'attivazione del PIANO D con decorrenza 01/06/2021-31/05/2022 per il lavoratore caponucleo che ne farà richiesta e per il proprio nucleo familiare fiscalmente a carico;
- l'eventuale cessazione del rapporto di lavoro con l'azienda che avrà provveduto all'attivazione del Flexible Benefit 2021 determinerà la cessazione del PIANO D alla medesima data. In caso di nuovo datore di lavoro il dipendente beneficerà del piano assegnatogli dalla nuova azienda senza possibilità di proseguire con il piano D precedentemente attivato. Rientrano in questa casistica anche i dipendenti che per effetto di variazioni societarie, anche infragruppo, (es. cessione di ramo di azienda) subiscono il trasferimento della posizione su un'altra anagrafica aziendale: la variazione determinerà l'interruzione del piano Flexible Benefit alla data del trasferimento;
- la procedura di gestione dei Flexible Benefit sarà disponibile solo per i lavoratori aderenti al PIANO BASE 2021 o che abbiano attivo il piano Flexible Benefit 2020 con scadenza al 31/05/2021;

- L'attivazione del piano D sarà consentita ai soli lavoratori già attivi al momento della creazione della lista Flexible Benefit e ai lavoratori in carenza purché la decorrenza della copertura non sia successiva al 01/06/2021. Esempio: i lavoratori in carenza con decorrenza della copertura 01/07/2021 non potranno destinare la quota welfare a Metasalute.

ESTENSIONE DEL PIANO D AI FAMILIARI NON A CARICO

Nella consueta finestra di fine anno dedicata all'iscrizione dei familiari non a carico per l'anno successivo i lavoratori con piano Flexible Benefit 2021 potranno attivare esclusivamente il piano Base con massimali autonomi. Invece, in caso di variazione del carico fiscale del familiare in corso d'anno di cui all'art.3.3 del Regolamento l'eventuale adesione a pagamento sarà consentita unicamente con il Piano D con massimali autonomi.

ESTENSIONE FACOLTATIVA: L'upgrade al piano D del lavoratore caponucleo dà la possibilità di attivare il piano D con massimali autonomi anche per eventuali familiari già iscritti a pagamento per l'anno in corso (2021). L'adesione al Piano Sanitario D sarà per tali soggetti facoltativa e vincolata all'integrazione del premio pari a 180,83€. In tal caso, a partire dal **25/05/2021 ore 8.00**, il lavoratore interessato potrà generare all'interno della propria area riservata il MAV INTEGRATIVO che dovrà essere pagato entro il 31/05/2021. Il mancato pagamento del MAV non permetterà l'estensione del piano e il familiare resterà attivo con piano precedentemente attivato (piano base massimali autonomi).

Esempio: Il caponucleo che ha attivato per il proprio coniuge non a carico il PIANO BASE 2021 con MASSIMALI AUTONOMI può attivare per il familiare il PIANO D con MASSIMALI AUTONOMI.

Sarà possibile generare il MAV integrativo tramite apposito pulsante nella sezione "familiari" presente all'interno dell'area riservata dipendente. La generazione e il pagamento del MAV dovrà essere effettuato dal lavoratore caponucleo entro e non oltre il giorno 31 maggio 2021 (incluso). Il regime diretto con i massimali del nuovo piano sarà attivo dal 15/6/2021. Il regime rimborsuale decorrerà dal 01/06/2021 ma la richiesta del rimborso potrà essere presentata dal 15/06. (NOTA: si ricorda che sono ammesse al regime rimborsuale solo le prestazioni effettuate presso le strutture non convenzionate).

L'upgrade di piano per il familiare non a carico determinerà l'attivazione del PIANO D con MASSIMALI AUTONOMI per il periodo 01/6/2021-31/12/2021. Dunque, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3.4 del Regolamento l'adesione al PIANO D con massimali autonomi per il familiare non a carico cesserà in ogni caso a fine anno.

Per chiarimenti o assistenza è possibile chiamare il Contact Center amministrativo al numero 800-189671 dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 18.00.

Cordiali saluti
Il Fondo Metasalute