

FMS/071/P

Roma, 17/05/2023

Oggetto: Flexible Benefit 2023

Spettabile Azienda,

in riferimento a quanto previsto dal CCNL dell'Industria Metalmeccanica e dell'Installazione di Impianti e dal CCNL del settore Orafo e Argentiero attualmente vigenti, Le comunichiamo che per l'anno 2023 i lavoratori iscritti al Fondo potranno scegliere di destinare a Metasalute l'importo previsto dal Flexible Benefit. Fermo restando per le aziende l'onere di mettere a disposizione, entro il 1° giugno di ciascun anno, strumenti di welfare ai propri dipendenti, informiamo che la procedura per la gestione del Flexible Benefit sarà attiva sulla piattaforma del Fondo **dal 18 al 31 maggio 2023 (incluso)**.

Anche per l'anno 2023 la destinazione del Flexible Benefit al Fondo Metasalute non determinerà l'upgrade al PIANO D ma l'attivazione di **un'offerta sanitaria aggiuntiva rispetto al piano sanitario annuale già attivo in azienda**, i cui contenuti sono disponibili al seguente [link](#), cui potranno aderire i lavoratori con qualsiasi piano sanitario. L'offerta potrà essere attivata per il solo lavoratore caponucleo e, a differenza degli anni precedenti, avrà decorrenza **dal 1° giugno 2023 al 31 dicembre 2023**, salvo cessazione del rapporto di lavoro o decadenza del diritto alle prestazioni di cui all'art. 12 del Regolamento.

La contribuzione è annuale, anticipata e versata in un'unica soluzione dall'azienda tramite bollettino MAV generato dall'apposita procedura. L'importo da versare al Fondo per l'adesione al Piano Flex 2023 del singolo dipendente è pari a 182 euro, si ricorda che su tale somma l'azienda è tenuta a corrispondere il contributo di solidarietà del 10%.

I lavoratori iscritti al Fondo, con qualsiasi piano (Base, A, B, C, D, E, F), interessati a destinare le quote di welfare a Metasalute, dovranno comunicarlo alla propria azienda la quale, **entro e non oltre il 31 maggio**, potrà attivare l'opzione Flexible Benefit all'interno dell'Area Riservata Azienda nella sezione "Flexible Benefit".

Le coperture Flexible Benefit attivate nel 2022, che non abbiano subito interruzioni in corso di validità, scadranno automaticamente il 31 maggio 2023. Pertanto, i lavoratori che hanno attivato la Flexible Benefit nel 2022 e che intendono destinare la quota welfare a Metasalute anche per l'anno 2023 dovranno nuovamente presentare la richiesta all'azienda che dovrà eseguire la procedura di attivazione Flexible Benefit 2023 nei tempi sopraindicati.

Per attivare la copertura Flexible Benefit 2023 ai lavoratori che ne fanno richiesta l'azienda dovrà accedere alla sezione *Sedi/dipendenti>Flexible Benefit>Crea Flexible Benefit* presente all'interno della propria area riservata. La procedura guidata consente di creare una lista con i dipendenti che intendono aderire al Flexible Benefit e si conclude con la generazione di un MAV cumulativo corrispondente all'importo dell'offerta Flexible Benefit (182 €) moltiplicato per il numero di soggetti aderenti.

NOTE TECNICHE

Si raccomanda un'attenta consultazione del [Manuale Flexible Benefit](#) precisando che:

- non è possibile apportare modifiche alle liste dopo la generazione del MAV (ad esempio esclusione dipendenti);
- la creazione della lista è vincolata alla sede: se i lavoratori interessati a aderire sono distribuiti su sedi diverse (facendo riferimento alle sedi censite in piattaforma) è necessario generare tante liste e MAV quante sedi coinvolte nella creazione della lista FB;
- fino al 31 maggio (incluso) è possibile creare più liste: eventuali adesioni non incluse nelle liste già create possono essere attivate creando una lista aggiuntiva;
- l'attivazione dell'offerta Flexible Benefit si perfeziona con l'incasso del MAV che dev'essere pagato entro la scadenza indicata. In caso di creazione di più liste occorre, per ognuna, pagare il corrispondente MAV.

CONDIZIONI:

- la procedura consentirà l'attivazione della copertura Flexible Benefit con decorrenza 01/06/2023-31/12/2023 per il lavoratore caponucleo. A differenza degli scorsi anni, la scadenza dell'offerta sanitaria Flexible Benefit non sarà fino al 31 maggio dell'anno successivo a quello di attivazione, ma fino al 31 dicembre dell'anno in corso. L'offerta non è attivabile per i familiari iscritti in forma gratuita né per i familiari non a carico iscritti a pagamento;
- l'eventuale cessazione del rapporto di lavoro determinerà la cessazione del piano Flexible Benefit alla data di cessazione della copertura; nel caso in cui la cessazione della copertura si verifichi prima della scadenza dell'opzione Flexible Benefit (31 dicembre 2023) il Fondo provvederà al rimborso all'azienda dell'importo già versato e corrispondente al periodo residuo dell'opzione FB (successivo alla cessazione della copertura);
- in caso di passaggio in continuità ad una nuova azienda l'opzione Flexible Benefit resterà attiva purché, appunto, la copertura non subisca interruzioni;

ESEMPIO:

lavoratore che viene cessato dall'azienda che ha attivato il Flexible Benefit e nello stesso mese viene iscritto sulla nuova azienda → l'opzione Flexible Benefit resta attiva

- L'attivazione dell'offerta Flexible Benefit sarà consentita ai soli lavoratori già attivi al momento della creazione della lista Flexible Benefit e ai lavoratori in carenza purché la decorrenza della copertura non sia successiva al 01/06/2023.

ESEMPIO: i lavoratori in carenza con decorrenza della copertura 01/07/2023 non potranno destinare la quota welfare a Metasalute

La contribuzione relativa ai Flexible Benefits è annuale, anticipata e versata in un'unica soluzione dall'azienda tramite bollettino MAV generato dall'apposita procedura, conseguentemente, come per l'anno 2022, per i lavoratori aderenti all'opzione Flexible Benefit la contribuzione mensile ordinaria e il relativo codice piano riportato in UNIEMENS restano quelli corrispondenti al piano annuale applicato dall'azienda.

DECORRENZA DELLA COPERTURA

Il pagamento del MAV Flexible Benefit dovrà essere effettuato dall'azienda entro e non oltre il giorno 31 maggio 2023. Il regime diretto sarà attivo dal 07/06/2023. Le richieste di indennizzo previste dall'offerta sanitaria Flexible Benefit e relative ad eventi rientranti nell'operatività del piano (dal 1° giugno 2023) potranno essere presentate dal 07/06/2023.

Per assistenza tecnica è possibile chiamare il Contact Center amministrativo al numero 800-189671 o aprire una segnalazione nella sezione "Contatta il Fondo" riportando nell'oggetto la dicitura "FLEXIBLE BENEFIT 2023".

Cordiali saluti

Il Fondo Metasalute