

FMS/073/P

Roma, 18/05/2023

Oggetto: Flexible Benefit 2023

Gentile Iscritto,

in riferimento a quanto previsto dal CCNL dell'Industria Metalmeccanica e dell'Installazione di Impianti e dal CCNL del settore Orafo e Argentiero attualmente vigenti, Le comunichiamo che per l'anno 2023 i lavoratori iscritti al Fondo potranno scegliere di destinare a Metasalute l'importo previsto dal Flexible Benefit. Fermo restando per le aziende l'onere di mettere a disposizione, entro il 1° giugno di ciascun anno, strumenti di welfare ai propri dipendenti, informiamo che per le aziende la procedura per la gestione del Flexible Benefit sarà attiva sulla piattaforma del Fondo **dal 18 al 31 maggio 2023 (incluso)**.

Anche per l'anno 2023 la destinazione del Flexible Benefit al Fondo Metasalute non determinerà l'upgrade al PIANO D ma l'attivazione di **un'offerta sanitaria aggiuntiva rispetto al piano sanitario annuale già attivo in azienda**, i cui contenuti sono disponibili al seguente [link](#), cui potranno aderire i lavoratori con qualsiasi piano sanitario. L'offerta potrà essere attivata per il solo lavoratore caponucleo e, a differenza degli anni precedenti, avrà decorrenza **dal 1° giugno 2023 al 31 dicembre 2023**, salvo cessazione del rapporto di lavoro o decadenza del diritto alle prestazioni di cui all'art. 12 del Regolamento.

I lavoratori iscritti al Fondo, con qualsiasi piano (Base, A, B, C, D, E, F), interessati a destinare le quote di welfare a Metasalute, dovranno comunicarlo alla propria azienda la quale, **entro e non oltre il 31 maggio**, potrà attivare l'opzione Flexible Benefit all'interno dell'Area Riservata Azienda.

I lavoratori interessati sono pertanto pregati di comunicare all'azienda con congruo anticipo rispetto alla data del 31 maggio la volontà di attivare il Flexible Benefit 2023.

Le coperture Flexible Benefit attivate nel 2022, che non abbiano subito interruzioni in corso di validità, scadranno automaticamente il 31 maggio 2023. Pertanto, i lavoratori che hanno attivato la Flexible Benefit nel 2022 e che intendono destinare la quota welfare a Metasalute anche per l'anno 2023 dovranno nuovamente presentare la richiesta all'azienda che dovrà eseguire la procedura di attivazione Flexible Benefit 2023 nei tempi sopraindicati.

CONDIZIONI:

- la procedura consentirà l'attivazione della copertura Flexible Benefit con decorrenza 01/06/2023-31/12/2023 per il lavoratore caponucleo. A differenza degli scorsi anni, la scadenza dell'offerta sanitaria Flexible Benefit non sarà fino al 31 maggio dell'anno successivo a quello di attivazione, ma fino al 31 dicembre dell'anno in corso. L'offerta non è attivabile per i familiari iscritti in forma gratuita né per i familiari non a carico iscritti a pagamento;

- l'eventuale cessazione del rapporto di lavoro determinerà la cessazione del piano Flexible Benefit alla data di cessazione della copertura; nel caso in cui la cessazione della copertura si verifichi prima della scadenza dell'opzione Flexible Benefit (31 dicembre 2023) **il Fondo provvederà al rimborso all'azienda delle quote di premio già versato e corrispondente al periodo residuo dell'opzione FB (successivo alla cessazione della copertura);**
- in caso di passaggio in continuità ad una nuova azienda l'opzione Flexible Benefit resterà attiva purché, appunto, la copertura non subisca interruzioni.

ESEMPLI:

lavoratore che viene cessato dall'azienda che ha attivato il Flexible Benefit e nello stesso mese viene iscritto sulla nuova azienda → l'opzione Flexible Benefit resta attiva

- L'attivazione dell'offerta Flexible Benefit sarà consentita ai soli lavoratori già attivi al momento della creazione della lista Flexible Benefit e ai lavoratori in carenza purché la decorrenza della copertura non sia successiva al 01/06/2023.

ESEMPIO: i lavoratori in carenza con decorrenza della copertura 01/07/2023 non potranno destinare la quota welfare a Metasalute

DECORRENZA DELLA COPERTURA

Il pagamento del MAV Flexible Benefit dovrà essere effettuato dall'azienda entro e non oltre il giorno 31 maggio 2023. Il regime diretto sarà attivo dal 07/6/2023. Le richieste di indennizzo previste dall'offerta sanitaria Flexible Benefit e relative ad eventi rientranti nell'operatività del piano (dal 1° giugno 2023) potranno essere presentate dal 07/06/2023.

Per maggiori informazioni è possibile chiamare il Contact Center amministrativo al numero 800-189671 o aprire una segnalazione nella sezione "Contatta il Fondo" riportando nell'oggetto la dicitura "FLEXIBLE BENEFIT 2023".

Cordiali saluti

Il Fondo Metasalute